

## Verslag Werkteam *Swifterbant groeit*

Bijeenkomst 1

Datum : woensdag 10 mei 2017

Tijd : 16.00 uur – 17.30 uur

Plaats : De Hoeksteen te Swifterbant

### **Aanwezig**

De heer N. Verlaan (wethouder), De heer A. Withaar (voorzitter), de heer J. van Duin (gemeentelijk projectleider), de heer D. van der Schans, de heer J. Weesepoel, mevrouw E. Roepers, de heer E. Goedegebuure, mevrouw A. van Huffel, de heer M. Schoone, de heer J. Oosterga, de heer R. Bolland en mevrouw H. Timmerman (project assistent en notulen).

### **Afwezig**

De heer G.J. Kruizinga (met kennisgeving).

### **1. Welkom en inleiding door wethouder Verlaan.**

Wethouder Verlaan heet iedereen welkom op deze startbijeenkomst. De wethouder spreekt zijn waardering uit voor het feit dat de aanwezigen willen deelnemen aan het werkteam. De wethouder zal alleen op uitnodiging van het werkteam deelnemen aan de vergadering. Verder zal hij door de heer Van Duin op de hoogte worden gehouden. Belangrijke uitgangspunten is onder andere dat het werkteam komt met een gedragen voorstel voor woningbouwlocaties. De gemeenteraad zal uiteindelijk moeten besluiten over het voorstel.

Het is de bedoeling dat de deelnemers aan het werkteam hun netwerk zullen gebruiken om draagvlak binnen Swifterbant te creëren. Hij acht het ook mogelijk om te zijner tijd in de vorm van bijvoorbeeld een klankbordgroep de inwoners van Swifterbant te raadplegen over de beoogde voorstellen die in het werkteam aan de orde komen (toetsend). De wethouder heeft al ervaren dat de betrokkenheid binnen Swifterbant met de lokale ontwikkelingen groot is.

De wethouder vraagt aan de werkteamleden om zichzelf kort voor te stellen en aan te geven waarom zij deelnemen in het werkteam. Er volgt een voorstelronde waarna de wethouder opmerkt dat hij graag agendalid zou willen zijn. Naar zijn visie kunnen de vastgestelde verslagen als openbaar worden beschouwd maar laat dit graag over aan het werkteam om hier iets van te vinden.

De heer Verlaan verlaat de vergadering na nogmaals opgemerkt te hebben dat hij graag, indien gewenst/noodzakelijk, aanschuift bij een vergadering.

### **2. Inleiding voorzitter Ad Withaar.**

De heer Withaar introduceert zichzelf nogmaals in het kort bij de werkteamleden.

Doel van het werkteam is om in december 2017 een voorstel met betrekking tot woningbouwlocaties Swifterbant gereed te hebben dat aan de gemeenteraad ter besluitvorming kan worden aangeboden. Het voorstel moet wel door het dorp gedragen worden. Wat hem betreft zijn alle opties open.

De voorlopige planning (op hoofdlijnen) ziet hij dan ook als volgt voor zich:

Voor de zomer 2017: het te doorlopen proces uitgedacht hebben en in beeld brengen.

Na de zomer 2017: het dorp informeren en benaderen voor/over ideeën.

November 2017: conceptvoorstel gereed.

Procesbewaking is een taak van de heer Withaar

De heer Withaar merkt op dat hij niet alle taken zelf kan/wil uitvoeren. In een volgend overleg zullen de taken onder de werkteamleden worden verdeeld is zijn voorstel.

### **3. Mededelingen en wederzijdse informatie (inclusief rondvraag).**

Dit is een vast terugkerend agendapunt. Er zal dus geen rondvraag zijn aan het einde van de vergadering. Dit is het agendapunt waarbij iedereen zijn/haar belangrijke items kan aandragen om alsnog als agendapunt aan de agenda toe te voegen.

Opmerkingen

- Vanuit het werkteam wordt opgemerkt dat men het vergaderschema heel ambitieus vindt. Het zal niet altijd lukken om allemaal aanwezig te zijn. Misschien iets meer diversiteit in dagdeel en tijd (alternatief is dinsdagavond na het eten). De heer Withaar pakt dit op.
- We beginnen allemaal met een schone lei. Voorgesteld wordt om geen 'oud-zeer' mee te nemen in het werkteam.
- Breng de huidige 'angels' in beeld en handel deze op een nette manier af.

### **4. Voorstelronde werkteamleden, nadere kennismaking.**

Behandeld bij agendapunt 1.

### **5. Afspraken werkwijze werkteam.**

De heer Withaar heeft een concept opgesteld waarin de spelregels staan. Dit concept wordt doorgenomen, besproken en daar waar gewenst aangevuld.

#### Spelregels

##### *5.1. We doen het samen*

Werkteam is akkoord.

##### *5.2. Vertrouwen en respect*

Vooral open luisteren naar elkaars argumenten is belangrijk.

##### *5.3. "Keuzes maken en compromissen sluiten" wordt "Keuzes maken en consensus bereiken".*

Streven moet zijn om gezamenlijk overeenstemming te bereiken. Compromissen wekt het gevoel van uitruil 'geven en krijgen' op.

##### *5.4. We houden ons aan deze regels*

Werkteam is akkoord.

##### *5.5. Gepaste ambitie*

Vraag is wat is de ambitie. De ambitie voor het proces is een andere dan de ambitie qua inhoud; dus twee verschillende ambities.

##### *5.6. "Er is wat te kiezen" wordt "Wat is er te kiezen?"*

- Voorstellen moeten wel realistisch zijn.
- Aandacht voor motivatie waarom iets wel of niet kan.
- Randvoorwaarden in beeld brengen/krijgen/hebben.

- Kortom de vraag Wat is er te kiezen?

#### 5.7. *Aandacht voor verschil in belangen*

Werkteam is akkoord.

#### 5.8. *Primaat voor uiteindelijke keuze woningbouwlocaties ligt bij de gemeenteraad.*

Gemeenteraad besluit uiteindelijk. Voorstel werkteam is een advies aan de gemeenteraad.

#### 5.9. *Gelijkheid in informatievoorziening*

Het is zeer belangrijk in de gaten te houden dat de 'externe partijen' allemaal over dezelfde informatie beschikken. Dit is een belangrijk uitgangspunt/aandachtspunt.

#### 5.10. *In principe is alles openbaar*

Dit geldt voor door het werkteam vastgestelde documenten.

*Dit punt volgende keer wederom agenderen om verder te 'finetunen'*

#### Werkafspraken en planning en doelen

Tot de zomer 2017 insteken op proces.

Na de zomer 2017 het inhoudelijke deel oppakken.

Eind november 2017 het concept-document gereed.

De notitie Swifterbant Groeit is een openbaar document.

*De taakverdeling wordt in de volgende vergadering behandeld.*

#### Verslaglegging/besluitenlijst/actielijst/onderwerpenlijst

Verslaglegging zal geanonimiseerd plaatsvinden. Argumenten zullen wel genoteerd worden, om deze ook inzichtelijk te maken voor inwoners van Swifterbant. Er zal ook een actielijst en een besluitenlijst worden opgesteld. De onderwerpenlijst is een lijst waarop de toekomstige besprekingspunten zullen worden vermeld. In beeld brengen stakeholders, belangengroepen op de onderwerpenlijst vermelden.

Gevraagd wordt om alle relevante beleidstukken aan de werkteamleden beschikbaar te stellen (bij voorkeur digitaal). De heer Van Duin zal deze documenten in beeld brengen en beschikbaar stellen.

#### Communicatie

##### *Website*

De domeinnaam Swifterbantgroeit.nl is door de gemeente al geclaimd en dus beschikbaar.

Vraag is wie deze website zou kunnen maken en beheren. Ook een eigen logo behoort tot de mogelijkheden. De werkteamleden zullen hun netwerk raadplegen om te kijken of binnen hun netwerk personen zijn die hierbij kunnen helpen. Website vooral bedoeld voor inhoudelijke informatie. Facebook meer inzetten voor berichten en meldingen met verwijzing naar website.

##### *Facebook*

De heer Bolink biedt aan zich hierin te verdiepen en komt hierop terug in de volgende vergadering (indien mogelijk).

##### *Instagram*

Vooraf inzetbaar als medium voor de jeugd/jongeren. De heer Oosterga geeft aan hier wel mee om te kunnen gaan en zal t.z.t. dit onderdeel beheren (indien nodig).

### *Twitter*

Er wordt gekozen om hiervan geen gebruik te maken. Twitter vergt veel inzet qua beheer etc.

### *Kranten*

De heer Withaar merkt op dat hij al contacten heeft gehad met de Swifterbanter en de Flevopost.

De reacties hebben aangegeven dat er kopij aangeleverd kan worden.

Ook is het mogelijk gebruik te maken van de gemeentepagina in de Flevopost.

Vanuit het werkteam wordt aangegeven ook gebruik te maken van De Stentor (dagkrant maar betaald abonnement).

### *Voorstellen*

Voorstellen aan de Swifterbanter bevolking zal kunnen via de website. Eenieder mailt aan Herma een foto met daarbij een stukje tekst waarin hij/zij zich voorstelt.

## **6. Vergaderplanning**

De heer Withaar zal de planning aanpassen.

## **7. Sluiting**

De relatie met Dorpsbelangen onderhouden is een aandachtspunt.

Aandacht voor de 'afgewezen' belangstellenden wordt gevraagd.